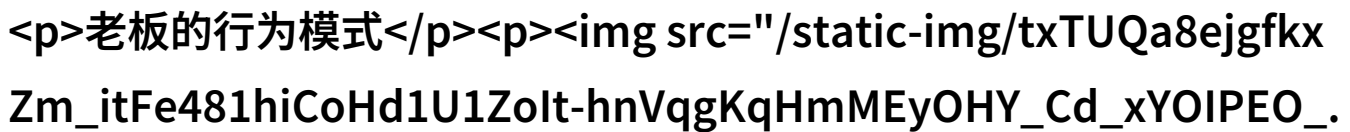


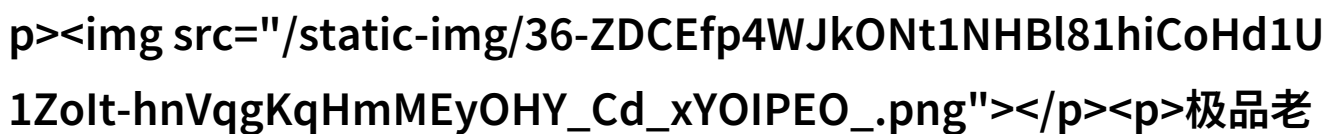
老板是极品职场生存的无奈之举

老板的行为模式



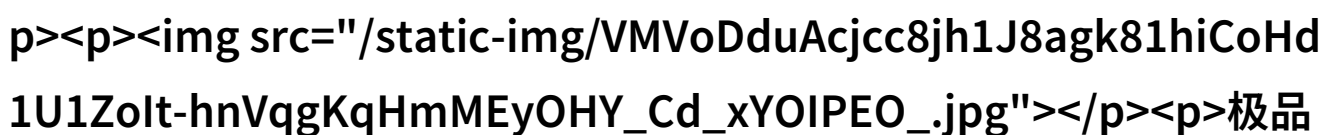
在职场中，一个极品老板往往具有固定的行为模式。他们可能总是以自己的意志为转移，不顾下属的意见和建议；或者在团队合作中不愿意分配任务，总是自己亲自动手；有时甚至会故意制造紧张气氛，以此来压迫员工提高工作效率。

对待员工的态度



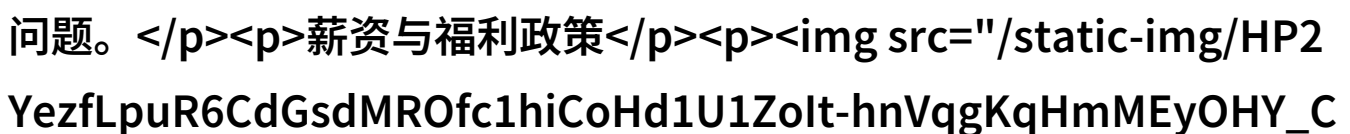
极品老板通常对待员工冷酷无情，他们可能经常进行人身攻击或公然侮辱，试图通过这种方式让员工感到屈服和害怕。在一些情况下，他们还会故意安排重复性劳动给某些员工，让其疲惫不堪。

工作环境管理



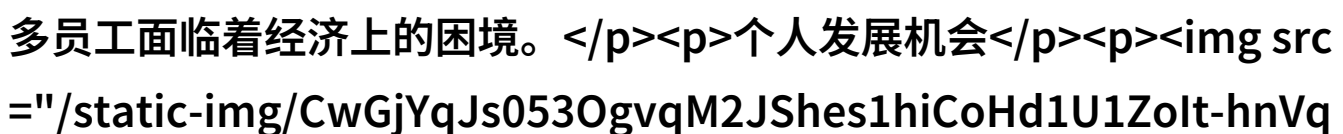
极品老boss往往对工作环境缺乏关注或完全不介入。办公室里可能充斥着污秽物质，空调、电器等设备常年损坏，但他们却从未采取任何维修措施。此外，对于同事间的矛盾冲突，也习惯于置之不理，而不是积极解决问题。

薪资与福利政策



在这样的公司里，薪资与福利政策也很容易受到操纵。尽管公司业绩不断上升，但老板却始终坚持低于行业平均水平的支付标准，并且对于加班费用的补偿则更是不予考虑，这使得许多员工面临着经济上的困境。

个人发展机会



对于希望提升职业技能并获得晋升机会的员工来说，在一个由极品老板领导的小团体内几乎是不可能实现这一目标。因为这个人的决策完全基于权力而非能力，因此即便表现出色也难以得到认可，更别提真正进入决策层次了。

员工流失率高

最终，由于上述种种原因，一家由“极品”老板带领的小企业通常拥有较高的人才流失率。这意味着每当一位优秀人才离开，其所带来的知识和经验都随之消失，从而进一步削弱了企业竞争力的基础。

[下载本文pdf文件](/pdf/465632-老板是极品职场生存的无奈之举.pdf)